

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

相馬地方広域市町村圏組合  
相馬地方広域消防本部

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、相馬地方広域市町村圏組合職員の状況を公表します。

## 1 女性職員の採用割合

(平成30年度)

部局	男性	女性	合計	女性の割合
管理者部局	0人	1人	1人	100%
消防部局	3人	0人	3人	0%

## 2 継続勤務年数の男女差

(平成31年4月1日現在)

部局	男性	女性	差
管理者部局	15.7年	10.5年	5.2年
消防部局	17.4年	7.0年	10.4年

## 3 超過勤務の状況(時間外手当支給対象職員のみ)

(平成30年度)

部局	対象職員数	総超過勤務時間	職員1人当たりの超過勤務時間	職員1人当たりの月平均超過勤務時間
管理者部局	21人	770.0時間	36.7時間	3.1時間
消防部局	134人	9,452.0時間	70.5時間	5.9時間

(単位:時間)

部局	4月計	5月計	6月計	7月計	8月計	9月計	10月計	11月計	12月計	1月計	2月計	3月計	年計
管理者部局	130	30	68	29	20	44	69	96	87	68	64	65	770
消防部局	729	731	939	1,256	683	653	869	685	472	573	745	1,117	9,452

## 4 管理職(主幹職以上の職員)の女性割合

(平成31年4月1日現在)

部局	女性		男性		合計	
管理者部局	2人	50%	2人	50%	4人	100%
消防部局	0人	0%	14人	100%	14人	100%

## 5 各役職段階の職員の女性割合

(平成31年4月1日現在)

部局	管理者部局			消防部局			計		
	男性 人	女性 人	女性の割合	男性 人	女性 人	女性の割合	男性 人	女性 人	女性の割合
部長・参事	1人	1人	50.0%	3人	0人	0.0%	4人	1人	20.0%
課長・主幹	1人	1人	50.0%	10人	0人	0.0%	11人	1人	8.3%
課長補佐・主任主査	2人	8人	80.0%	32人	0人	0.0%	34人	8人	19.0%
係長・副主任主査	3人	5人	62.5%	45人	0人	0.0%	48人	5人	9.4%
主査・主事	1人	2人	66.7%	56人	1人	1.8%	57人	3人	5.0%

6 男女別の育休取得率・平均取得期間 (平成30年度)

部 局	区分	女性	男性
管理者部局	対象人数	0人	0人
	取得人数	0人	0人
	取得率	—	—
	平均取得期間	—	—
消防部局	対象人数	1人	8人
	取得人数	1人	0人
	取得率	100%	0%
	平均取得期間	10ヶ月	—

7 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数 (平成30年度)

部 局	区分	男 性
管理者部局	対象人数	0人
	取得人数	0人
	取得率	—
	平均取得期間	—
消防部局	対象人数	8人
	取得人数	2人
	取得率	25.0%
	平均取得期間	2日

8 年次休暇取得率 (平成30年度)

部 局	平均取得日数	取得率
管理者部局	8.3日	41.5%
消防部局	11.5日	57.5%